



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

Instituția Medico-Sanitară Publică

SPITALUL CLINIC REPUBLICAN „Timofei Moșneaga”

ORDIN

“28” mai 2024

Nr. 43

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare

În temeiul prevederilor Legii nr. 325 din 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale, Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017, și în baza Regulamentului de organizare și funcționare a IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga”, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 404 din 05.05.2023,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga”.
2. Dl Constantin Bahneanu, șef Serviciul audit intern și integritate se desemnează persoană responsabilă de ținerea și completarea Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga”.
3. Serviciul audit intern și integritate v-a întreprinde toate măsurile pentru asigurarea confidențialității informației și datelor despre persoana, care raportează cazuri de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga”.
4. Dna Elizaveta Temciuc, șef Secția comunicare și secretariat va aduce la cunoștință șefilor de departamente și subdiviziuni conținutul prezentului ordin și prevederile Regulamentului privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga”.
5. Se abrogă Ordinul nr. 19 din 26.02.2019 „Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”.
6. Controlul executării prevederilor prezentului Ordin mi-l asum.

Director

Andrei UNCUTA

REGULAMENTUL
privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
în cadrul IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga”

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra colaboratorilor din cadrul IMSP Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga” (*în continuare instituție*), modul de completare și gestionare a Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.

2. Prezentul Regulament se aplică tuturor angajaților instituției în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane.

3. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:

a) denunț – înștiințare întocmită în scris de către agentul public asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament;

b) entitate publică – persoană juridică cu statut de:

- autoritate publică, autoritate centrală, autoritate publică centrală de specialitate, autoritate publică locală, precum și de structură organizațională de pe lângă sau din sfera de competență a acestora;

- autoritate, instituție, organ, organizație, oficiu sau agenție de stat, autonomă, independentă, de autoadministrare și/sau de reglementare;

c) subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare (subdiviziune specializată) – conducătorul, subdiviziunea de securitate internă, o altă subdiviziune sau persoană desemnată de către conducătorul entității publice în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament.

**II. PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR
NECORESPUNZĂTOARE**

4. Angajatul supus influenței necorespunzătoare este obligat:

- să refuze influența necorespunzătoare;

- să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;

- să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut la pct.10-11 din prezentul Regulament.

5. Angajatul supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

6. Directorul IMSP SCR „Timofei Moșneaga” este obligat:

- să desemneze subdiviziunea specializată sau să-și asume personal această atribuție;

- să asigure evidența denunțurilor în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare de către subdiviziunea specializată;

- să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;

- să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către agentul public și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

- să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);

- să asigure accesul Centrului Național Anticorupție, care realizează testarea integrității profesionale în privința agenților publici din cadrul entității publice la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

7. Dacă subdiviziunea specializată/persoana responsabilă refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct.6 subpct.2) din prezentul Regulament, angajatul se adresează direct directorului IMSP SCR sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (*în continuare - CNA*), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza conducătorul IMSP SCR privind întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct.21 din prezentul Regulament. În cazul în care directorul IMSP SCR nu întreprinde măsurile prevăzute la pct.6 subpct.4) din prezentul Regulament, angajatul se adresează CNA.

8. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele directorului instituției la subdiviziunea specializată sau, după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale, în condițiile pct.11-14 din prezentul Regulament. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor confirmatoare. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

9. În denunț, angajatul supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;

- datele de identificare ale persoanei care a încercat să-l influențeze (dacă sunt cunoscute);
- descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).

10. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra conducătorului entității publice/organului de autoadministrare sau exercitată de către conducătorul entității publice, de către un angajat din cadrul entității publice ierarhic superioare, agentul public comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- denunț scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
- completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare pe pagina web oficială a CNA, direct de către agentul public sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către agentul public a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

11. Conducătorul instituției, persoana care recepționează denunțul, asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile pct.15 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

12. Dacă denunțul conține informații, care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, conducătorul instituției îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

13. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către subdiviziunea specializată/persoana responsabilă desemnată de angajator în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

14. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, subdiviziunea specializată aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite conducătorului instituției cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul care a depus denunțul primește de la subdiviziunea specializată un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

15. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces persoanele din cadrul subdiviziunii specializate/persoana responsabilă desemnată prin ordin, conducătorul IMSP SCR și persoanele din cadrul instituțiilor

care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

16. Subdiviziunea specializată/persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

17. Înscrierile făcute în Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

IV. RĂSPUNDEREA

18. Neinformarea, de către angajat, a conducătorului instituției sau, după caz, CNA sau SIS despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu pct.7-14 din prezentul Regulament, constituie încălcare a obligațiilor stabilite la art.7 alin.(2) lit. c) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității instituționale.

19. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul subdiviziunii specializate sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

20. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct.15 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

21. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal, care vizează angajații și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea disciplinară, civilă, contravențională sau penală, după caz.

V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE

22. După arhivarea, la sfârșitul anului de gestiune, a denunțurilor recepționate de subdiviziunea specializată, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

23. Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către subdiviziunea specializată și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

VI. DISPOZIȚII FINALE

24. Prezentul Regulament intră în vigoare la data aprobării de către Directorul IMSP SCR.

25. Toate modificările și completările la prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării acestora de către directorul instituției.

REGISTRU
de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora comunicării	Numele, prenumele și funcția agentului public, subdiviziu nea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura salariatului	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influenței necorespunzătoare

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență
a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul- cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare - conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.26 din Regulamentul sus- menționat – alte persoane)	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată – art.7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 și pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 și pct.24 din Regulamentul sus-menționat; - alte persoane – temei restricționat în baza pct.24 și 26 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului

D E N U N Ţ

Prin prezenta, _____,
(numele şi prenumele salariatului)
deţinând funcţia de _____
(funcţia)
în cadrul _____, comunic că la data de _____
20____, (subdiviziunea în care activează)
ora _____ am fost influenţat de către _____

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influenţa, dacă sunt cunoscute)

Influenţa necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

(descrierea influenţei necorespunzătoare)

Influenţa necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor
care posedă informaţii cu privire la împrejurările în care a avut loc influenţa necorespunzătoare sau alte dovezi,
dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influenţa necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

(numele, prenumele)

(semnătura)

(data)

C O T O R

Denunţul este recepţionat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepţionează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

(data recepţionării comunicării)

(semnătura persoanei care recepţionează comunicarea)