



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA  
**IMSP SPITALUL CLINIC REPUBLICAN „Timofei Moșneaga”**

**ORDIN**

„02” aprilie 2019

Nr. 38

Cu privire la aprobarea Regulamentului  
cu privire la evidența, examinarea și raportarea  
practicilor ilegale și al avertizorilor  
de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”

În temeiul Legii nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate, Hotărârii de Guvern nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind avertizorii de integritate și Regulamentului Instituției Medico-Sanitare Publice Spitalul Clinic Republican „Timofei Moșneaga” aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al RM nr. 481 din 05.04.2018,

**ORDON:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga” (se anexează).
2. Se desemnează Serviciul audit intern și integritate, în calitate de structură specializată și responsabilă de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate.
3. Serviciul audit intern și integritate v-a lua toate măsurile pentru asigurarea confidențialității informației și datelor despre persoana care dezvăluie o practică ilegală.
4. Dna Elizaveta Temciuc, șef Secția protocol, comunicare și secretariat, va aduce la cunoștință șefilor departamentelor și subdiviziunilor conținutul prezentului ordin și a Regulamentului cu privire la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”.
5. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director

Prof., Dr. Anatol CIUBOTARU

RG – nr.1	Ediția – nr.1 Revizia – nr. 0	 MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE AL REPUBLICII MOLDOVA Instituția Medico-Sanitară Publică <u>SPITALUL CLINIC REPUBLICAN „Timofei Moșneaga”</u>	MD2025, Chișinău, str. N. Testemițanu, 29. Tel.: +373 2 72-85-85; 40-36-00; 40-35-55. Fax: +373 2 72-85-85 <a href="http://www.scr.md">http://www.scr.md</a>
Data	Pagini –		

Anexă  
 la Ordinul nr. 38  
 din 02.04.2019

**REGULAMENT**  
**cu privire la evidența, examinarea și raportarea practicilor ilegale și al**  
**avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”**



## I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament este aprobat în temeiul Legii nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate, Hotărârii de Guvern nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind avertizorii de integritate și alte acte normative relevante.

2. Prezentul Regulament stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor despre ilegalitățile săvârșite în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”, precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.

3. În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:

*avertizare de integritate* – dezvăluire cu bună-credință de către un angajat a unei practici ilegale ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public;

*avertizor de integritate* – angajat care face o avertizare de integritate;

*dezvăluire a practicilor ilegale* – dezvăluire a manifestărilor de corupție, după cum sunt definite și enumerate în Legea integrității nr. 82 din 25.05.2017, a încălcărilor de mediu, a încălcărilor drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a celor ce țin de securitatea națională, precum și a altor încălcări, acțiuni sau inacțiuni care amenință sau prejudiciază interesul public;

*angajat* – persoană fizică care:

a) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de salariat, în sensul legislației muncii, în raport cu un angajator;

b) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator;

c) are sau a avut în ultimele 12 luni raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator;

*structură specializată* – subdiviziunea de securitate internă/control intern din cadrul autorității sau subdiviziunea desemnată de către conducătorul autorității publice.

4. La primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:

a) *principiul bunei-credințe*, conform căruia avertizorul de integritate beneficiază de măsuri de protecție doar în cazul în care a făcut o sesizare fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legislației;

b) *principiul confidențialității*, potrivit căruia conducătorul IMSP SCR „Timofei Moșneaga” și Serviciul audit intern și integritate au obligația de a păstra confidențialitatea datelor personale ale persoanei ce face avertizarea, precum și orice alte date din conținutul avertizării, ce pot duce la divulgarea identității, indiferent de faptul dacă persoana care a depus avertizarea divulgă ulterior aceste informații terților;

c) *principiul responsabilității*, conform căruia persoana care face avertizarea este obligată să o susțină cu probe, în cazul în care dispune de acestea;



d) *principiul nesanționării abuzive*, potrivit căruia nu poate fi sancționată persoana care face o avertizare cu bună-credință, dar care, ulterior cercetărilor, se dovedește a fi nefondată.

## **II. Procedura de depunere și examinare a avertizării**

5. Angajatorul IMSP SCR „Timofei Moșneaga” desemnează în calitate de structură specializată și responsabilă de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate – Serviciul audit intern și integritate.
6. Angajații sunt în drept să depună dezvăluiri ale practicilor ilegale, să fie recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și să beneficieze de protecție în condițiile prevăzute de Legea nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate.
7. Dezvăluirea practicii ilegale se face în scris, pe suport de hârtie, fiind semnată de către angajat fiind depusă la angajatorul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”, la Serviciul audit intern și integritate, prin lada „pentru sesizări și petiții despre fapte de comportament corupțional al angajaților și propuneri de fortificare a activității instituției” sau prin sistemul electronic de dezvăluire on-line pe pagina web a Centrului Național Anticorupție ori este comunicată la liniile telefonice anticorupție ale autorităților de examinare. Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat sau, după caz, de către operatorul liniei telefonice a formularelor prevăzute în anexele nr. 1 și nr. 2.
8. Dezvăluirea practicii ilegale se înscrie în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate (*în continuare Registrul*), ținut de către Serviciul audit intern și integritate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 3.
9. Persoana responsabilă din cadrul structurii specializate va asigura confidențialitatea datelor înscrise în Registrul.
10. Serviciul audit intern și integritate, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avertizării sau informației, va verifica conținutul avertizării și va decide dacă aceasta ține de competența sa, transmițând, după caz, informația la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sunt excluse orice date referitoare la avertizor.
11. Pentru a fi înregistrată în Registrul și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea practicilor ilegale trebuie să întrunească următoarele condiții:
  - a) să fie făcută de un angajat al IMSP SCR „Timofei Moșneaga”;
  - b) să se refere la activitatea IMSP SCR „Timofei Moșneaga”;
  - c) să conțină informații/probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public;
  - d) persoana care face dezvăluirea trebuie să se identifice (nume, prenume, locul de muncă, date de contact, iar în cazul adresării în scris a avertizării de integritate – și semnătura).



12. Înregistrarea unei dezvăluiri a practicilor ilegale de interes public în Registru acordă angajatului care o face statutul de avertizor de integritate.

13. Dacă dezvăluirea este înregistrată, angajatului, în contextul recunoașterii sale în calitate de avertizor de integritate, i se comunică următoarele detalii:

a) în cazul depunerii în scris a avertizării de integritate – confirmarea scrisă privind înregistrarea în Registru, prin eliberarea cotorului, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care va fi informat despre rezultatele examinării, conform anexei nr. 3;

b) în cazul comunicării avertizării de integritate prin telefon – numărul de înregistrare a apelului, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care poate reveni cu un apel sau, după caz, în care operatorul îl va contacta telefonic (conform preferințelor angajatului) pentru a-l informa despre rezultatele examinării;

c) indiferent de modalitatea de comunicare a avertizării de integritate – despre respectarea confidențialității identității sale la examinarea dezvăluirii, cu excepția cazurilor de pornire a procedurilor penale sau contravenționale în care este atras în calitate de martor și solicită protecție;

d) în toate cazurile – faptul că statutul de avertizor de integritate îi va fi retras dacă, pe parcursul examinării, se constată că dezvăluirea nu întrunește vreuna dintre condițiile prevăzute la pct. 11.

14. În cazul în care, pe parcursul examinării dezvăluirii, se constată că aceasta nu întrunește condițiile prevăzute la pct. 11, informația transmisă se examinează în baza regulilor generale.

15. Avertizorul de integritate este informat, în scris sau, după caz, telefonic, în termen de 30 de zile de la data înregistrării în Registru, despre rezultatele examinării avertizării de integritate.

16. În cazul în care termenul prevăzut la pct.15 este insuficient, acesta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu informarea corespunzătoare a avertizorului de integritate.

17. Dacă, în baza avertizării de integritate, este pornit un proces contravențional sau penal, avertizorului de integritate i se aduce la cunoștință că avertizarea de integritate va fi examinată în condițiile și termenele Codului contravențional al Republicii Moldova sau ale Codului de procedură penală al Republicii Moldova.

### **III. Protecția avertizorului de integritate**

18. Angajatul care, în legătură cu avertizarea de integritate pe care a făcut-o, este supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga” este în drept să solicite protecție de la angajator, în cazul dezvăluirilor interne ale practicilor ilegale și de la Avocatul Poporului, în cazul dezvăluirilor externe și publice ale practicilor ilegale.



Angajatorul întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, inclusiv la locul de muncă, și a asigurării protecției acestuia ca avertizor de integritate. Angajatorul anulează actele administrative cu valoare de răzbunare în legătură cu dezvăluirea practicilor ilegale făcută de avertizorul de integritate.

**19.** Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele garanții:

a) transferul său ori al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare, pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune a entității, cu menținerea specificului de activitate, iar în lipsa acesteia – într-o subdiviziune care desfășoară o activitate conexă, pentru a exclude sau a limita influența persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale;

b) sancționarea persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale ori, după caz, a conducătorului pentru neasigurarea măsurilor de protecție;

c) anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, care i-a fost aplicată angajatului ca urmare a unei dezvăluiri în interes public făcute cu bună-credință;

d) despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării.

**20.** Pentru a beneficia de protecție, angajatul trebuie să întrunească următoarele condiții:

a) să fie recunoscut în calitate de avertizor de integritate;

b) să fie supus răzbunării;

c) să existe legătură de cauzalitate între dezvăluirea practicilor ilegale și pretinsa răzbunare.

**21.** Protecția acordată poate fi retrasă în cazul constatării ulterioare a următoarelor situații:

a) informația comunicată nu este veridică, inclusiv se demonstrează că angajatul cunoștea sau trebuia să cunoască despre caracterul fals al conținutului dezvăluirii sale (dezvăluirea nu este făcută cu bună-credință);

b) pretinsa răzbunare nu este reală;

c) între dezvăluirea de interes public și pretinsa răzbunare nu există legătură de cauzalitate.

#### **IV. Sancționarea încălcărilor**

**22.** Avertizorul de integritate care a făcut o avertizare despre care știa sau trebuia în mod rezonabil să cunoască că este falsă, poartă răspundere disciplinară sau penală, după caz.

**23.** Neluarea de către angajator a măsurilor de asigurare a dezvăluirii practicilor ilegale în cadrul entității, nerespectarea confidențialității angajaților care dezvăluie practici ilegale și neasigurarea măsurilor de protecție a angajaților recunoscuți în



calitate de avertizori de integritate, atrag răspundere disciplinară și/sau contravențională.

**24.** Divulgarea de către reprezentantul angajatorului sau al altor autorități de examinare a identității avertizorului de integritate persoanelor pretins responsabile de practicile ilegale, pe care acesta le invocă, atrage răspundere disciplinară și/sau contravențională.

**25.** Neluarea măsurilor de încetare sau de suspendare a faptelor care prejudiciază interesul public și/sau de preîntâmpinare a faptelor care pot cauza prejudicii ulterioare interesului public atrage răspundere contravențională sau, după caz, penală.

**26.** Răzbunarea împotriva avertizorului de integritate atrage răspundere contravențională sau, după caz, penală.

Anexa nr. 1  
la Regulamentul cu privire la evidența, examinarea și  
raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor  
de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”

**Formularul dezvăluirii interne a practicii ilegale**

<b>I. Date generale despre angajat</b>	
Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată          	1. _____          
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile)          	2. _____          
<b>II. Date despre practica ilegală</b>	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite                      	1. _____                     
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta)                     	2. _____                     
	3. _____                     



3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite

---

---

---

---

---

---

---

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)?

(Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire)

---

---

---

### III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate\*\*

Decizia: \_\_\_\_\_

---

---

(Data)

(Semnătura persoanei responsabile de examinarea dezvăluirii practicii ilegale)

### C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate

---

\* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la pct. 11.

\*\*Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la pct. 11 și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

**Notă:** Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sunt indicate pe versoul formularului.

Anexa nr. 2  
la Regulamentul cu privire la evidența, examinarea și  
raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor  
de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”

**Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale**

<b>I. Date generale despre angajat</b>	
Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată  _____  _____  _____	1. _____  _____  _____
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile)  _____  _____	2. _____  _____  _____
<b>II. Date despre practica ilegală</b>	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite  _____  _____  _____  _____  _____  _____  _____	1. _____  _____  _____  _____  _____  _____
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta)  _____  _____  _____  _____  _____  _____	2. _____  _____  _____  _____  _____  _____
	3. _____  _____  _____  _____



3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite

---

---

---

---

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvăluire internă (la angajator)?

- Da  
 Nu

În cazul în care bifați „Da”, indicați:

Data, luna, anul depunerii \_\_\_\_\_

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?

- Da  
 Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați? (Se indică care sunt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

---

---

---

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

- Nu  
 Da. În ce constă aceasta? \_\_\_\_\_

---

---

5. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)? (Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

---

---

---

### III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate\*\*

Decizia: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Data)

\_\_\_\_\_  
(Semnătura persoanei responsabile de examinarea  
dezvăluirii practicii ilegale)

## C O T O R

Dezvăluirea externă a practicii ilegale este recepționată de

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate

\* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1).

\*\*Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

**Notă:** Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sunt indicate pe versoul formularului.



Anexa nr. 3  
la Regulamentul cu privire la evidența, examinarea și  
raportarea practicilor ilegale și al avertizorilor  
de integritate în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga”

**Modelul Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale  
și al avertizărilor de integritate**

Nr crt	Numărul și data de înregistrare a dezvăluirii practicii ilegale	Descrierea practicii ilegale și a prejudicierei interesului public	Denumirea entității publice/private în privința căreia se face dezvăluirea	Dacă angajatul a menționat că în privința sa se întreprind măsuri de răzbunare (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activează:		Este sau nu recunoscut angajatul care depune dezvăluirea practicii ilegale în calitate de avertizor de integritate	A solicitat sau nu angajatul aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor de integritate. Măsurile solicitate și data solicitării	Măsurile de protecție aplicate avertizorului de integritate, data aplicării	Dacă dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare altor autorități de examinare, potrivit competențelor, data transmiterii	Dacă dezvăluirea practicii ilegale a fost transmisă pentru examinare organelor de urmărire penală și dacă angajatul are vreun statut procesual	Numele persoanei care a înregistrat dezvăluirea practicii ilegale, subdiviziunea din care face parte
				măsurile de răzbunare	numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare						