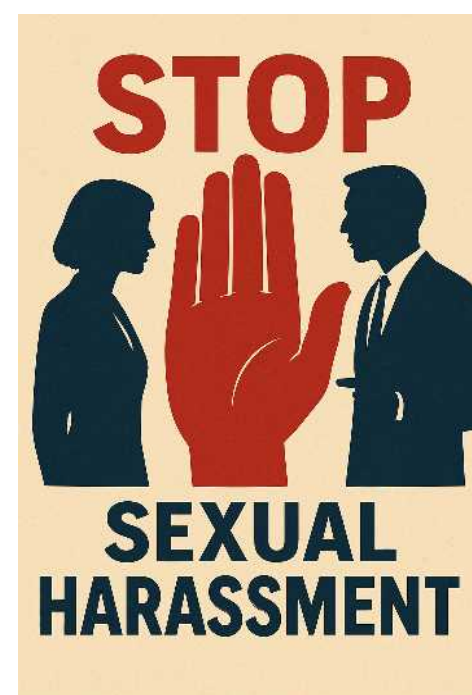




**EXAMINAREA ȘI RAPORTAREA CAZURILOR DE  
HĂRȚUIRE SEXUALĂ  
POS: DP-06**

## Scopul POS

Stabilirea algoritmului pentru înregistrarea, examinarea, soluționarea și raportarea cazurilor de hărțuire sexuală, precum și atribuțiile persoanelor responsabile, în vederea asigurării unui proces confidențial, imparțial și eficient.



## Domeniul de aplicare

Prezenta procedură se va aplica obligatoriu pentru toate persoanele care activează, în cadrul **instituției**, inclusiv persoanele care își desfășoară activitatea în bază de contract, altul decât contractul individual de muncă, care efectuează voluntariat, studii, stagii de practică sau sunt detașate în instituție.

**Hărțuirea sexuală** - reprezintă o formă de discriminare și violență manifestată prin comportamente cu conținut sexual nedorit, care au ca efect afectarea demnității persoanei, crearea unui mediu ostil, degradant, intimidant, umilitor sau ofensator, precum și perturbarea activității profesionale.

### Consecințele hărțuirii sexuale:

- afectează grav sănătatea fizică și psihologică a persoanei vizate;
- reduce performanța profesională, motivația și siguranța la locul de muncă;
- generează conflicte interne, absenteism și scăderea calității serviciilor medicale;
- poate atrage consecințe juridice și administrative pentru instituție;
- afectează imaginea publică, credibilitatea și climatul organizațional



# CADRUL NORMATIV

## Reglementări internaționale:

- ❑ Convenția cu privire la Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare față de Femei din 1979 (CEDAW);
- ❑ Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței față de femei și a violenței domestice rectificată prin Legea RM nr. 144/2021;
- ❑ Recomandările Comitetului Organizației Națiunilor Unite (ONU) pentru Eliminarea Discriminării față de Femei (Comitetul CEDAW);
- ❑ Rezoluția Consiliului de Securitate al ONU 1325 cu privire la agenda Femeile, Pacea Securitatea

## Reglementări naționale:

- ❑ Constituția Republicii Moldova;
- ❑ Codul Muncii al Republicii Moldova;
- ❑ Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați;
- ❑ Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității;
- ❑ Ordinul Ministerului Sănătății nr. 173-P § 2 din 15.10.2025 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedura de prevenire, examinare și raportare a cazurilor de hărțuire în cadrul Ministerului Sănătății, instituțiilor publice și private prestatoare de servicii medicale și instituțiilor de învățământ medical”

## Reglementări interne:

- ❑ Codul deontologic al angajatului IMSP SCR „Timofei Moșneaga” aprobat prin Ordinul nr. 216 din 18.11.2025;
- ❑ Regulamentul privind prevenirea, examinarea și raportarea cazurilor de hărțuire sexuală în cadrul IMSP SCR „Timofei Moșneaga” aprobat prin Ordinul nr. 217 din 18.11.2025

# NOTIUNI

Termenul	Definiția și/sau dacă este cazul, actul care definește termenul
hărțuire sexuală	manifestare a unui comportament fizic, verbal, nonverbal sau a altor acțiuni de natură sexuală care conduc la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane.
limbaj sexist	expresii și adresări ce prezintă femeia și bărbatul în manieră umilitoare, degradantă și violentă, ofensând demnitatea acestora
petiționar	persoană care se consideră victimă și sesizează printr-o plângere despre săvârșirea unei fapte de hărțuire sexuală împotriva sa
reclamat	persoană împotriva căreia s-a formulat plângerea cu privire la săvârșirea unei fapte de hărțuire sexuală
unitate gender	specialist/specialistă abilitat/ă cu funcție de promovare a egalității între femei și bărbați în instituție

# Comportamente care constituie hărțuire sexuală

*Conduita fizică* – contact fizic nedorit (atingeri necorespunzătoare ale corpului), violența fizică (inclusiv agresiunea sexuală) sau stimulări, pentru a solicita favoruri sexuale, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare

*Conduita verbală* – expuneri privind aspectul, vârsta, viața privată a unei persoane, comentarii sexuale, glume de natură sexuală, avansuri sexuale, invitații sociale și nedorite pentru întâlniri sau intimitate fizică, insulte legate de sexul persoanei sau alte caracteristici ale sale, observații exagerat de familiare, trimiterea de mesaje umilitoare, degradante, prin telefon, e-mail sau orice alte mijloace de comunicare, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare

*Comportament nonverbal* – afișarea materialelor sugestive sau explicite sexual, gesturi sugestive sexual, fluierături, priviri insistente, dacă lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare

# Algoritmul de soluționare a unui caz de hărțuire sexuală

## Depunerea plângerii:

- Format electronic (email)
- Format olograf (boxă sau unitatea gender)

24  
ore

## UNITATEA GENDER

### Înregistrarea plângerii:

- Înregistrarea plângerii/sesizării în Registru
- Interviul primar al victimei
- Aplicarea măsurilor de protecție (la solicitare)
- Întocmirea demersului

72  
ore

## COMITETUL DE ETCĂ

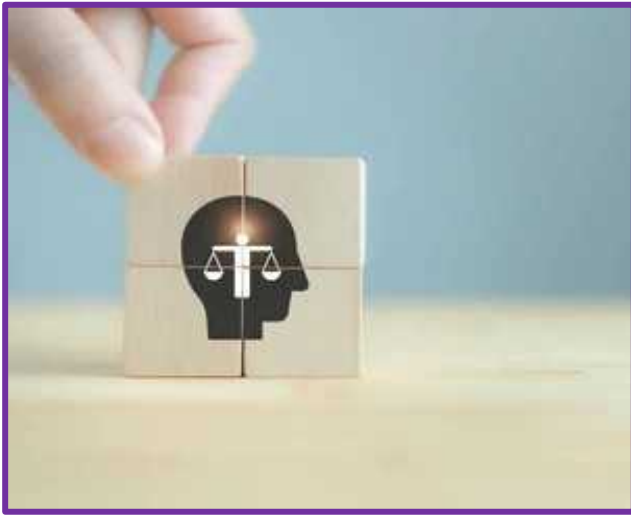
### Examinarea plângerii:

- Examinarea în termen de 10 zile
- Întocmirea dosarului
- Emiterea deciziei

## Măsurile de protecție:

- ❖ schimbarea spațiului în care își desfășoară activitatea (secție, birou, laborator);
- ❖ modificarea programului de lucru;
- ❖ modificarea fișei postului;
- ❖ schimbarea lucrătorului care va acorda servicii medicale (în cazul în care plângerea a fost depusă de un pacient)

Soluționarea  
amiabilă a cazului  
de hărțuire sexuală



**PLÂNGERE**

Subsemnata/Subsemnatul \_\_\_\_\_,  
(numele, prenumele)

deținând funcția de \_\_\_\_\_ în cadrul \_\_\_\_\_  
(denumirea funcției) (subdiviziunea)

date de contact: \_\_\_\_\_  
(telefon, e-mail)

informez despre următoarele: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(descrierea pretensei fapte de hărțuire sexuală)

Reclamat: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(numele, prenumele, funcția deținută)

Martori: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(numele, prenumele, funcția deținută)

Probe sau acte/documente justificative: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_